Bats Uitzendburo: De weg naar werk

A. de Jonge, Sint Jansklooster – Vakmanschap in de buitenlucht

Ben je op zoek naar werk? Bats Uitzendburo helpt je snel aan een baan in de agrarische sector, groenvoorziening, metaal, techniek, productie en de grond-, weg-, water- en huizenbouw. In deze editie gaan we in gesprek met Bram de Jonge uit Sint Jansklooster. Hij vertelt over de geschiedenis van het bedrijf en neemt ons mee in de groei, die het in 42 jaar tijd heeft doorgemaakt en welke stappen ze nog willen maken.

In 1984 begint Aalt de Jonge voor zichzelf. De jaren 80 kennen een periode van weinig werkgelegenheid en er heerst een wereldwijde recessie. De reden dat hij voor zichzelf begint, is dat de aannemer waarvoor hij normaal gesproken in de zomermaanden werkt, geen werk voor hem heeft. De gemeente Lelystad benadert hem met de vraag of hij het ziet zitten om voor zichzelf te beginnen en ziekte-uren voor de gemeente op te vangen. Hij start een bv en gaat samen met zijn neef Klaas de Jonge voor de gemeente aan het werk.

Geloven in groei

In de jaren daarvoor werkte hij in de zomerperiode voor een aannemer en in de winterperiode sneed hij zijn eigen riet. In de jaren die volgen, breidt hij zijn werkzaamheden uit en kwamen er naast zijn neef Klaas ook werknemers in dienst. Uiteindelijk gaan ze met een man of vier á vijf elke dag naar Lelystad om daar te werken. Op het erf bouwt Aalt geleidelijk een machinepark op. Wat begint als een boerderij met een houten schuur, groeit door de jaren heen uit met een kapschuur voor riet en een machineopslag.Hiermee ontwikkelt het bedrijf zich stap voor stap verder.

Meer dan 40 jaar ervaring

Wanneer zoon Karel een jaar of zestien is, gaat hij bij zijn vader aan het werk. Ook zijn broer Bram komt in het bedrijf. Op het moment dat Karel en Bram starten, bestaat het bedrijf uit ongeveer zes medewerkers. Na een aantal jaar komt ook zwager Wim Odink het bedrijf versterken. Inmiddels is oprichter Aalt de Jonge met pensioen. Karel is zich gaan bezighouden met het technische gedeelte in de werkplaats, Wim heeft de aanleg-, onderhouds- en planningskant op zich genomen en Bram is verantwoordelijk voor de organisatie, facturatie en certificeringen. Door de jaren heen werden ze door het aanbestedingsbeleid ook verplicht om verder te kijken dan alleen de gemeente Lelystad, waardoor ze tegenwoordig werken voor veel (buur)gemeenten, onder andere Dronten, Noordoostpolder, Zwartewaterland, Weststellingwerf, Westerveld, Meppel en Zwolle. Naast gemeenten voert het bedrijf werkzaamheden uit voor waterschappen, zoals WDOD en Zuiderzeeland. Vanuit de rietteelt en de expertise in wetlands kwamen daar ook werkzaamheden voor Natuurmonumenten, Staatsbosbeheer en de Landschappen bij.

Zomer- en winterwerk

Bij De Jonge werken ze in twee seizoenen: het zomer- en het winterwerk. Bram vertelt verder: “In de zomer ligt de focus op het maaien van bermen, watergangen en natuurgebieden, onkruidbeheersing op verharding en onderhoud van beplanting en hagen. In de winter is het werk meer gericht op het herstel van wetlands, maaien van rietland en het aanplanten van onderhouden van bomen en beplanting. Binnen het bedrijf hebben we eigen European Tree Worker (ETW)-boomverzorgers en European Tree Technician (ETT)-adviseurs in dienst. Daarnaast voeren we kapwerkzaamheden uit, zoals het kappen en versnipperen van bomen, maar ook specialistisch werk. Denk hierbij aan het maaien in moeras- en rietgebieden. Dit vereist technische vaardigheden, zoals het werken met machines, maaiboten en amfibische wetlandmaaiers.

Dit doen we onder andere voor Staatsbosbeheer, Natuurmonumenten, It Fryske Gea en Landschapsbeheer Groningen en Overijssel. Ook het machinepark is hierop ingericht, met onder andere drie kraan ingevoerde houtversnipperaars en zes Wetlandtracks (moerasmaaiers).”

Een hecht familiebedrijf

Het werkgebied proberen ze bij De Jonge binnen een straal van 50 kilometer te houden. Bram vertelt dat dit niet altijd lukt en dat het werkgebied zich inmiddels flink heeft uitgebreid, van Groningen tot aan Amsterdam. Op dit moment bestaat het team uit zo’n 60 vaste medewerkers, aangevuld met seizoen medewerkers. De samenwerking tussen De Jonge en Bats kent al een lange geschiedenis. Bram vertelt hierover: “We werken al vanaf het begin samen met Bats. Ronald ken ik al voordat hij met Bats is gestart. We zijn met elkaar meegegroeid. Er zijn medewerkers via Bats bij ons gestart die na een aantal jaar in vaste dienst zijn gekomen. Je wilt dat deze jongens echt onderdeel worden van het team.

De kracht van de samenwerking zit in het laagdrempelig houden en samen de schouders eronder zetten, ook al is het soms lastig. We proberen alles toegankelijk te houden: niet boven het personeel staan, maar ertussen. Een kopje koffie in de kantine hoort daar ook bij. Je probeert zo goed mogelijk bereikbaar te zijn. Het liefst werk je zelf nog mee, maar dat lukt niet altijd. We zijn een hecht familiebedrijf en dat is onze kracht. De meeste medewerkers komen uit de omgeving. Zo’n 90 procent begint de dag hier met een kop koffie. Daarna gaan ze gezamenlijk op pad naar de werkplek. Medewerkers die met de kraan werken en verder weg moeten, bijvoorbeeld naar Groningen, rijden rechtstreeks. In de zomer werken we van 07.00 tot 16.00 uur en in de winter van 07.30 tot 16.30 uur.”

Investeren in vakmensen

De Jonge is ook op het gebied van scholing en het opleiden van vakmensen sterk betrokken bij verschillende scholen. Hierbij gaat het onder andere om het faciliteren van stages gericht op groen, techniek en machinaal werk. De samenwerkingen lopen met scholen zoals de Regionale Praktijk Academie Steenwijkerland, het Zone College in Zwolle en het Soma College in Harderwijk.

Bram vertelt: “We zien de hele breedte van het vak en denken mee over waar in de toekomst tekorten gaan ontstaan. We zoeken jongens die echt allround inzetbaar zijn in het groen, maar ook affiniteit hebben met specialistisch werk, zoals maaien in moeras- en rietgebieden. Het is belangrijk dat ze technisch vaardig zijn en met machines kunnen werken, zoals maaiboten en amfibische wetlandmaaiers. Daarnaast hoort dagelijks onderhoud er ook bij: even smeren, controleren en zorgen dat het materieel in orde is. Het gaat om de combinatie van het uitvoeren van het werk, het technische aspect én het plezier hebben in het werken in de buitenlucht.”

Kijken naar de toekomst

Ook legt De Jonge veel focus op verduurzaming en kijken ze naar hoe het werk fysiek minder belastend kan worden. Zo wordt er dit jaar ingezet op elektrificatie, zijn de daken voorzien van zonnepanelen en wordt er gekeken naar betere opslag van accu’s. Daarnaast wordt er jaarlijks geïnvesteerd in nieuwe machines; innoveren en doorontwikkelen staan continu centraal. Zo zijn er recent weer nieuwe wetlandmaaiers aangeschaft. Ze nemen een groot deel van het handwerk over, waardoor het werk minder fysiek belast wordt.

Versterken en ontzorgen

Het ondernemerschap en de projecten die zij uitvoeren zijn zeer divers. Elk project kent zijn eigen uitdaging, waarbij natuurprojecten hun echte specialiteit blijven. “Ik ben zelf nabij het riet opgegroeid en vind dat fantastisch werk,” vertelt Bram. “Daarbij hoort ook een stuk zorg: wees zuinig op je werknemers en wees zuinig op je gebied. We kijken niet alleen naar een bestek, maar vooral naar hoe we de samenwerking kunnen versterken en een opdrachtgever kunnen ontzorgen,” sluit Bram af.

Bats uitzendburo