Bats Uitzendburo: De weg naar werk
Aan de keukentafel – Melkveehouderij R. Offerein Dieverbrug

Ben je op zoek naar werk? Bats Uitzendburo helpt je snel aan een baan in de agrarische sector, groenvoorziening, metaal, techniek, productie en de grond-, weg-, water- en huizenbouw. In deze editie gaan we in gesprek met Roelof Offerein uit Dieverbrug. We duiken in de geschiedenis van het melkveebedrijf, dat al vele generaties in het bezit is van de familie Offerein, en spreken met Roelof over hoe hij zijn bedrijf vormgeeft. Daarnaast bespreken we de jarenlange samenwerking met Bats Uitzendburo en hoe het melkproces wordt ingericht.

(Door: Robert van den Belt)

In de jaren 30 krijgt de opa van Roelof de mogelijkheid om het familiebedrijf voort te zetten. Binnen het gezin Offerein zijn er meerdere mogelijkheden, waarna wordt gekozen voor driehoekruil. De opa van Roelof trekt een lootje en kan daardoor gaan boeren op de boerderij van zijn zwager, gelegen op nummer 33 in Dieverbrug. De landerijen lopen verdeeld in de omgeving van Dieverbrug tot aan het Drents-Friese Wold.

Van generatie op generatie

Al vrij snel groeit de boerderij en behoort de familie Offerein tot de grotere boeren in de omgeving. Zoals gebruikelijk in die tijd is het een gemengd bedrijf, met melkvee, varkens, kippen en akkerbouw. Door deze groei neemt het gezin al vrij snel een knecht in dienst. In de jaren 50 neemt de vader van Roelof de boerderij over. Op zijn negentiende wordt Roelof gediplomeerd boer. Van 1982 tot en met 1996 vormt Roelof samen met zijn ouders een maatschap. In 1996 neemt hij de boerderij over. Hiermee is Roelof inmiddels de derde generatie op het bedrijf. In de loop der jaren ontwikkelt het bedrijf zich van een gemengd bedrijf tot een melkveehouderij, waarbij de bedrijfsintensiteit als groot bedrijf gelijk is gebleven.

"We beginnen om 06.00 uur"

Vanaf 2016 krijgt Roelof te maken met een arbeidsvraagstuk. Tegenwoordig heeft hij wekelijks 50 tot 60 uur hulp bij alle werkzaamheden op de boerderij. Het werk begint om 06.00 uur met het melken in de draaimelkstal, waarbij Roelof ondersteuning krijgt. Dit wordt geregeld via een melkgroepsapp. De medewerkers die bij het melken helpen, werken via Bats Uitzendburo. Roelof vertelt hierover: "We leren de mensen hier zelf melken. We hebben een draaimelkstal en sommige medewerkers werken hier meer dan 20 uur per week. Eén van hen is zelf ook boer geweest en werkt hier sinds 2017. Ik kan niet zonder personeel. Vakanties zijn daarom ook altijd spannend."

De melkpoule

De hulp komt voornamelijk uit de omgeving. Veelal wordt dit door dames gedaan die het melken als bijbaan oppakken. Roelof: "Als ze maar willen werken, aanpakken en inzicht hebben. De bezetting van personeel blijft een spanningsonderdeel en om de melkpoule vol te houden zijn we continu op zoek naar melkers. Het is een dynamisch proces: sommigen gaan studeren of krijgen een vaste baan. Nieuwe medewerkers draaien meestal drie tot vier maanden mee, waarna ze zelfstandig aan de slag kunnen. Melken is vooral een kwestie van voelen, zien en luisteren. Als er iemand wil meekijken, is dat geen probleem."

Koffie drinken en weer aan het werk

Na het melken wordt rond 09.00 uur koffie gedronken aan de keukentafel. Na de koffie gaat het werk verder met allerlei werkzaamheden, zoals het losmaken van kuil/maisbulten, het schoonmaken van hokken en werkzaamheden met de trekker. Daarnaast worden de koeien bekapt, drooggezet en worden aan machines reparaties uitgevoerd. Ook maaien, schudden en harken behoren vanaf mei bij de dagelijkse werkzaamheden. Per seizoen wordt al het grasland vijf keer gemaaid en ingekuild.

Het werk gaat continu door

In de winter, van oktober tot en met april, staan de koeien op stal. Vanaf eind april gaan ze weer naar buiten. Ook wordt er maïs geteeld als ruwvoer voor eigen gebruik. De tweede ronde melken is om 17.00 uur. Roelof: "Eens per twee weken komt de dierenarts op locatie, waarbij controles worden uitgevoerd. Ook hierbij wordt geassisteerd door eigen personeel. Het werk op de boerderij gaat continu door."

Een jarenlange samenwerking

Roelof kent Ronald al sinds de jaren 90. In 2016 hielp hij bij het arbeidsvraagstuk, wat ontstond vanuit persoonlijk contact. Hij komt nog steeds regelmatig langs. De samenwerking kenmerkt zich door korte lijnen en persoonlijk contact. Roelof: "Ronald kwam vroeger hier op het bedrijf als klauwverzorger. Hij kent het bedrijf. Het contact is altijd persoonlijk en we werken met veel plezier samen. Eén tot twee keer per jaar hebben we vaste contactmomenten", besluit Roelof.

Bats uitzendburo